

(For the candidates admitted from 2009-2010 to 2016-2017)
B.A., B.L./B.A.,LL.B. DEGREE EXAMINATIONS, JANUARY 2021.

(Five - Year Regular Course)
 Fourth Year / Seventh Semester

LABOUR LAW - II

Time: Three hours

Maximum: 100 marks

PART A - (3 x 12 = 36 marks)

Answer THREE of the following in not exceeding six pages each.

கீழ்க்கண்டவற்றுள் மூன்றிற்கு ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் ஆறு பக்கங்களுக்கு மிகாமல் விடையளிக்கவும்.

1. Explain the various benefits available under Employees State Insurance Act, 1948.
 தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டுச் சட்டம், 1948-ன் கீழ் வழங்கப்பட்டுள்ள பல்வேறு பயன்களை விளக்குக.
2. "Gratuity is no longer in the realm of charity but a statutory right given to the employee" - comment.
 "இனி பணிக்கொடை என்பது இரக்கப்படும் முதலாளிகளின் ஆட்சி எல்லைக்குள் அகப்படாது. தொழிலாளர்களின் சட்டபூர்வமான உரிமையாகும்" - கருத்துரை.
3. State the benefits available to a pregnant woman under Maternity Benefit Act, 1961.
 பேறுகால சலுகைகள் சட்டம் 1961-ன் கீழ் ஒரு கர்ப்பிணி பெண்ணுக்கு வழங்கக் கூடிய நலன்கள் யாவை.
4. Explain disablement, quantum of compensation and its calculation under Employee's Compensation Act, 1923.
 உடல் தகுதி இழப்பு என்றால் என்ன? தொழிலாளர் இழப்பீட்டு சட்டம் 1923-ன் கீழ் இழப்பீட்டின் அளவு மற்றும் கணக்கிடுதலை விளக்குக.
5. Define "Factory". Explain the provisions relating to health and safety of the workers under Factories Act, 1948.
 "தொழிற்சாலை" வரையறு. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 கீழ் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் ஆரோக்கியம் பற்றிய விதிகளை விளக்குக.

PART B - (8 x 6 = 48 marks)

6. Write short notes on EIGHT of the following not exceeding 2 pages each:
 ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் இரண்டு பக்கங்களுக்கு மிகாமல் பின்வருவனவற்றுள் எட்டிற்கு குறுகிய விடைகள் எழுதவும்.
 (a) Kinds of Bonus
 மீதூதியத்தின் வகைகள்

- (b) Personal Injury
உடல் தீங்கு
- (c) Site Appraisal committee
தள மதிப்பீட்டு குழு
- (d) Manufacturing Process
தயாரிப்பு செயல்பாடு
- (e) Employee's State Insurance Corporation
தொழிலாளர் காப்புறுதிக் கழகம்
- (f) Continuous Service
இடைபறாத சேவை
- (g) Forfeiture of gratuity
பணிக்கொடை பறிமுதல் செய்தல்
- (h) Restrictions on opening and closing of shoppes.
கடைகள் திறக்கவும் மூடுவதற்குமான கட்டுப்பாடுகள்.
- (i) Social security officer.
சமூக பாதுகாப்பு அதிகாரி.
- (j) Employment of young person
இளம் நபர்களை வேலைக்கு அமர்த்துதல்

PART C - (4 x 4 =16 marks)

Answer FOUR of the following (in not exceeding 2 pages each) by referring to relevant provisions of law and decided cases with cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் நான்கிற்கு (ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் இரண்டு பக்கங்களுக்கு மிகாமல்) சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

7. Usha is preparing sweets with the aid of gas during weekends. She engages ten workers only in weekend days and she engages 8 workers in all other days. Is it a manufacturing process of a factory – decide.
உஷா என்பவர் எரிவாயு கொண்டு இனிப்புகள் செய்கிறார். வாரமுடிவில் மட்டும் பத்து தொழிலாளிகள் ஈடுபடுத்துவார். இதர நாட்களில் 8 தொழிலாளர்கள் மட்டுமே ஈடுபடுத்துவர். இது தொழிற்சாலையின் உற்பத்திமுறை ஆகுமா – தீர்மானிக்க.
8. Kavitha was in Maternity leave during, such period she received a notice of dismissal from her employer. Discuss the effect of the notice of dismissal given to kavitha by the employer.
கவிதா என்பவர் மகப்பேறு விடுப்பில் இருக்கும் ஒரு தொழிலாளி. அக்காலத்தில் முதலாளி அவருக்கு பணி நீக்க அறிவிப்பு கொடுத்தார். இவ்வறிவிப்பின் செயல் திறனை விவாதிக்கவும்.
9. Ravi an employee was murdered in a communal riot while he was coming to his factory. The widow of the deceased employee claimed compensation. But the factory management refused. Decide.
ரவி என்ற தொழிலாளி தான் வேலை பார்க்கும் தொழிலகத்துக்கு வரும் பொழுது சாதிக்க கலவரதம்பல் ஒன்றால் கொல்லப்படுகிறார். அவருடைய விதவை மனைவி இழப்பீடு கோருகிறார். ஆனால் தொழிலக நிர்வாகம் மறுத்தது. முடிவு செய்க.

10. 'X', an employee of a company attained the age of superannuation and retired on 31.6.2018 after 25 years of continuous service. His last drawn salary was Rs. 10,000 per month. Is he entitled to claim gratuity?

'X' ஒரு நிறுவனத்தின் தொழிலாளி, வயது முதிர்வின் காரணமாக 25 வருட தொடர் பணிக்குப் பிறகு 31.6.2018ல் பணி நிறைவு செய்தார். அவர் இறுதியாக பெற்ற மாதஊதியம் 10,000 ஆகும். அவர் பணிக்கொடை கோர இயலுமா?

11. Kumar was dismissed from his service for riotous behaviour in the premises of the establishment. Whether Kumar is entitled to get bonus declared by the establishment – decide.

குமார் என்பவர் நிறுவனத்தினுள் கலகம் செய்ததால் அவரை நிறுவனம் வேலைநீக்கம் செய்தது. அவர் நிருவாகம் அறிவித்த மீதாதியம் பெற தகுதியானவரா முடிவு செய்க.

12. A Part – time doctor employed for an ambulance room as required under the factories Act, 1948. Decide whether he is an worker or not.

ஒரு பகுதி நேர மருத்துவர் 'ஆம்புலன்ஸ் அறையில் பணிபுரிகிறார் அவர் தொழிற்சாலைகளை சட்டம், 1948ன் கீழ் பணிஅமர்த்தப்பட்டிருப்பின் அவர் தொழிலாளியா இல்லையா என்பதினை முடிவு செய்க.