

Register No.

--	--	--	--	--	--	--	--

FA7B

5508-22

(For the candidates admitted from 2017 – 2018 onwards)

**B.A. LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, DECEMBER 2022.**

(Five-year Regular Course)

Fourth Year – Seventh Semester

**LABOUR LAW – II**

Time : 2½ hours

Maximum : 70 marks

**PART A — (2 × 12 = 24 marks)**

**Answer TWO of the following in about 500 words each.**

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. The evolution of Social Security measures in the Indian context. Explain.  
இந்தியாவில் சமூக பாதுகாப்புத் திட்டங்களின் பரிணாமத்தை விளக்குக.
2. Explain the amount of compensation under Employees' Compensation Act, 1923.  
தொழிலாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923-ன் கீழ் இழப்பீட்டு தொகையை விளக்குக.
3. Explain the provisions of Employees State Insurance Court.  
தொழிலாளர் காப்பீட்டு நீதிமன்றத்தின் வகையங்களை விளக்குக.

**PART B — (2 × 7 = 14 marks)**

**Answer TWO of the following in about 300 words each.**

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Explain the concept of gratuity and when the employee is eligible for gratuity.  
பணிக்கொடையின் கருத்தையும் தொழிலாளி பணிக்கொடைக்கு எப்போது தகுதியுடையவர் என்பதையும் விளக்குக.
5. State the welfare measures under the Factories Act, 1948.  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் நல்வாழ்வு நடவடிக்கைகளை குறித்து கூறுக.
6. Explain the opening and closing hours of shops under the Tamil Nadu Shops and Establishment Act 1947.  
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம் 1947-ன் கீழ் கடைகளை திறப்பதற்கும் மூடுவதற்கும் உள்ள நேரத்தை விளக்கவும்.

**PART C — (5 × 4 = 20 marks)**

7. Write short notes on FIVE of the following :

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக :

- (a) Rate of gratuity.  
பணிகொடையின் அளவு.
- (b) Employees Pension Scheme.  
தொழிலாளர் ஓய்வூதிய திட்டம்.
- (c) Eligibility for Bonus.  
மீதூதியத்திற்கான தகுதி.
- (d) Maternity benefit.  
பேறுகால நலன்.
- (e) Fencing of Machinery.  
இயந்திரத்தை வேலியடைத்தல்.
- (f) Allocable surplus.  
பிரிக்கப்படவேண்டிய உபரித்தொகை.
- (g) Employment injury.  
தொழில் தீங்கு.

**PART D — (2 × 6 = 12 marks)**

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. The process carried out in salt works in converting sea water into salt. Whether it comes within the meaning manufacturing process?  
கடல்நீரை உப்பாக மாற்றும் உப்பு தொழில் அணுகுமுறை உற்பத்திப்பொருள் என்னும் பதத்தில் வருமா?
9. 'A' a timekeeper in workshops and who maintains the leave accounts of the workshop staff, whether he is a workman within the meaning of S.2(1) of the Factories Act? <https://www.tndaluonline.com>  
ஒரு பட்டறையில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் விடுமுறையை கணக்கிடும் ஒரு நேரக் காப்பாளர் தொழிற்சாலை சட்டத்தில் உள்ள பிரிவு S.2(1)-ன் கீழ் 'பணியாளர்' என்ற பதத்தில் வருவாரா?
10. In a shop, employee is allowed to work eight hours in a day. How much time he is entitled to interval under the Tamil Nadu Shops and Establishment Act, 1947?  
கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947-ன் படி ஒரு தொழிலாளர் ஒருநாள் எட்டு மணி நேரம் வேலை செய்ய அனுமதிக்கப்படுகிறார். அவர் அச்சட்டப்படி எவ்வளவு காலம் இடைவேளை பெற்றுக் கொள்ள முடியும்?