

Register No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

FA7B

5272-22

(For the candidates admitted from 2017-2018 onwards)

B.A. LL.B. (SEMESTER) DEGREE EXAMINATIONS, JUNE 2022.

(Five-year Regular Course)

Fourth Year – Seventh Semester

LABOUR LAW – II

Time : 2½ hours

Maximum 70 Marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Explain the construction of ESI Court and list out the matters to be decided by the ESI Court.
தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டு நீதிமன்ற அமைப்பைப் பற்றியும் அது எந்தெந்த விசயங்களை பற்றி சட்ட தீர்வு காணுகிறது என்பதைப் பட்டியலிட்டு விளக்குக.
2. State the necessary conditions to make the employer liable to pay compensation under the Employee's Compensation Act 1923.
1923-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் பணியாண்மையர் ஒருவர் இழப்பீடு வழங்குவதற்கு அவசியமான நிபந்தனைகளைக் கூறுக.
3. What is factory? Explain the procedure of licensing and registration of factories? What are the working hours and holidays allowed to workers?
தொழிற்சாலை என்றால் என்ன? தொழிற்சாலையை பதிவு செய்வதற்கும், உரிமம் பெறுவதற்குமான நடைமுறைகளை கூறுக. தொழிலாளருக்கு அனுமதிக்கப்பட கூடிய வேலை நேரம் மற்றும் விடுமுறை நாட்கள் யாவை?

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Define 'Bonus'. Explain the provisions relating to calculation, quantum, ceiling and applicability of bonus under the Payment of Bonus Act, 1965.
மீதூதியம் என்பதை வரையறு. மீதூதியச் சட்டம் 1965-ன் கீழ், மீதூதியம் கணக்கிடுவதற்கான முறைகள், அளவுகை, உச்சவரம்பு மற்றும் சட்டத்தின் பொருந்தும் தன்மை குறித்து விளக்குக.

5. Explain the determination of gratuity under the Payment of Gratuity Act 1972.
பணிக்கொடை நிர்ணயித்தல் பற்றி பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் 1972-ன் கீழ் விவரிக்க.
6. Analyse the provisions of the Tamil Nadu Shops and Establishment Act, 1947.
1947-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் வணிக நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் வகையங்களை ஆய்வு செய்க.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following :

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக.

- (a) Forfeiture of Maternity Benefit

மகப்பேறு நலனைப் பறித்தல்

- (b) Dependants

சார்ந்திருப்பவர்

- (c) Employment of young persons

சிறுவர்களை பணியில் அமர்த்துதல்

- (d) Annual leave with wages

சம்பளத்துடன் கூடிய வருடாந்திர விடுமுறை

- (e) Accounting year

கணக்கீட்டு ஆண்டு

- (f) Sickness benefit

நோய் கால உதவி

- (g) Safety in factories

தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of law and decided cases with cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. A factory had a canteen and a cycle stand run by a contractor. ESI authorities directed the employer to pay contribution towards the employees employed in the canteen and cycle stand. But the employer refused. Decide.

தொழிற்சாலை வளாகத்தில் அமைந்துள்ள சிற்றுண்டி சாலை மற்றும் மிதிவண்டி நிறுத்துமிடம் ஆகியவற்றை ஒப்பந்தக்காரர் நடத்தி வந்தார். சிற்றுண்டி சாலை மற்றும் மிதிவண்டி நிறுத்துமிடத்தில் பணியாற்றும் தொழிலாளருக்காகப் பங்குத் தொகை செலுத்துமாறு தொழிற்சாலை பணியாண்மையரை தொழிலாளர் அரசு காப்பீடு அதிகாரிகள் பணித்தனர். ஆனால் பணியாண்மையர் அதற்கு மறுப்பு தெரிவித்தார். முடிவு காண்க.

9. Kamal is an employee of 'Tina' Tea Plantation in Ooty. He was terminated from service for disablement due to an accident. He has completed four years of continuous service. Is he entitled to claim gratuity?

ஊட்டியில் உள்ள 'டினா' தேயிலை தோட்டத்தில் கமல் என்பவர் ஒரு பணியாளர். ஒரு விபத்தின் காரணமாக ஏற்பட்ட உடற்தகுதியிழப்பின் காரணமாக அவர் பணியிலிருந்து நீக்கம் செய்யப்பட்டார். அவர் நான்கு ஆண்டுகள் தொடர்ச்சியான பணியினை நிறைவு செய்தவர். அவர் பணிக்கொடை கோர இயலுமா?

10. An employee working in a Jute Factory died. His surviving widowed mother and widowed daughter-in-law claimed the insurance amount. Can they claim? Decide.

சணல் தொழிற்சாலையில் பணிபுரிந்த தொழிலாளி மரணித்தார். அவருடைய விதவையான தாயும் விதவையான மருமகளும் காப்பீடு தொகையை கோரினார்கள். அவர்கள் கோர இயலுமா? முடிவு காண்க.