

Register No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

FSB

4100-18

(For the candidates admitted from 2009-2010 to
2015-2016)

**B.A., B.L./B.A., LL.B. DEGREE EXAMINATIONS,
NOVEMBER 2018.**

(Five Years Regular Course)

Fourth Year — Seventh Semester

LABOUR LAW — II

Time : Three hours

Maximum : 100 marks

PART A — (3 × 12 = 36 marks)

Answer **THREE** of the following not exceeding
6 pages each.

ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் ஆறு பக்கங்களுக்கு மிகாமல்
பின்வருவனவற்றுள் மூன்றிற்கு விடையளிக்கவும்.

1. Explain the term “accident arising out of and in
the course of employment” – Refer to leading
cases.

“பணியின் மூலம் மற்றும் பணிபுரியும் போது ஏற்படும்
விபத்து” விளக்கம் தருக. முக்கிய வழக்குகளை
சுட்டிக்காட்டுக.

2. Explain the constitution, power and duties of the Employees State Insurance Corporation, Standing committee and the Medical benefit council under the Act.

தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் உள்ள கழகம், நிலைக்குழு, மற்றும் மருத்துவ நலக் குழு ஆகியவைகளின் அதிகாரங்கள், கடமைகள் மற்றும் அமைப்பு முறைகள் யாவை விளக்குக.

3. Discuss the restrictions under the Factories Act for employment of women and children.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் பெண்களையும் சிறுவர்களையும் வேலைக்கு ஈடுபடுத்துதல் பற்றி உள்ள கட்டுப்பாடுகள் பற்றி விவரி.

4. Define 'Bonus'. Explain how is bonus calculated.

"மீதூதியம்" என்பதை வரையறு. மீதூதியம் எவ்வாறு கணக்கிடப்படுகிறது.

5. Discuss the nature of the right of maternity benefit under the Maternity Benefit Act.

பேறுகால சலுகைச் சட்டத்தின் கீழ் பேறுகால சலுகை உரிமையின் இயல்பினை விளக்குக.

PART B — (8 × 6 = 48 marks)

6. Write short answers on EIGHT of the following not exceeding 2 pages each.

ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் இரண்டு பக்கங்களுக்கு மிகாமல் பின்வருவனவற்றுள் எட்டிற்கு குறுகிய விடைகள் எழுதுக.

- (a) "Full Bench Formula".

முழு நீதிப்பேராயம் வகுத்துள்ள முறை.

- (b) Tamil Nadu Shops and Establishment Act.

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்.

- (c) Permanent partial disability.

பகுதியளவு நிலையான ஊனம்.

- (d) Provident Fund.

எதிர்கால வைப்பு நிதி.

- (e) Manufacturing process.

உற்பத்தி முறை.

- (f) Appointment of welfare officer.

நலன் அதிகாரியை நியமித்தல்.

- (g) Working hours.

வேலை நேரம்.

- (h) Forfeiture of bonus.

மீதூதியம் பறிமுதல்.

- (i) Deposit Linked Insurance Scheme.
காப்பீட்டு திட்டத் தொடர்பான வைப்பீடு.
- (j) Employees State Insurance Court.
தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டு நீதிமன்றம்.

PART C — (4 × 4 = 16 marks)

Answer FOUR of the following (not exceeding 2 pages each) by referring to relevant provisions of law and decided cases with cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் நான்கிற்கு (ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் இரண்டு பக்கங்களுக்கு மிகாமல்) சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

7. Raman was waiting 15 feet away from the main gate of the factory to report for the 3rd shift. At that time he was knocked down by a passing Auto and injured. Can he claim compensation? Decide.
- ராமன் மூன்றாவது ஷிப்ட் வேலைக்கு வருவதற்கு மெயின் கேட்டுக்கு 15 அடி வெளியே காத்துக் கொண்டு இருந்தார். அப்போது அந்த பக்கம் சென்ற ஆட்டோ மோதி காயமடைந்தார். அவர் நஷ்ட ஈடு கேட்க முடியுமா? - முடிவு செய்க.
8. The management of PSK college and some other institutions had challenged the notification on 1st March 1982 about the applicability of the EPF Act to the educational institutions. Whether Provident Fund Act is applicable to the educational institutions - Decide.

PSK நிருவாகம் மற்றும் சில நிறுவனங்கள் கல்வி நிறுவனங்களுக்கு பணியாளர்கள் வருங்கால வைப்பு நிதி சட்டம் பொருந்துமா என்ற 1982ம் ஆண்டு மார்ச் மாதம் 1ம் தேதி வெளியிட்ட அறிக்கை குறித்து வாதிட்டது. வருங்கால வைப்பு நிதி சட்டம் கல்வி நிறுவனங்களுக்கு பொருந்துமா? - ஆய்க.

9. Kasthuri, a newly appointed lady worker, was working in the leave vacancy. She worked only for few days in that calendar year. She claimed maternity benefit after her delivery. The management refused - Decide.
- கஸ்தூரி என்ற பெண் தொழிலாளி ஒருவர் புதிதாக காலியாகவுள்ள விடுப்பு இடத்தில் பணியமர்த்தப்பட்டார். அந்த காலண்டர் வருடத்தில் சில நாட்களே பணிபுரிந்தார். தனக்கு குழந்தை பிறந்த பின்னர் தனக்கு மகப்பேறு சலுகைகள் வழங்கப்படவேண்டும் என்று கோரினார். நிருவாகம் அதற்கு மறுத்தது. முடிவு காண்க.
10. Krishnan, an employee of Bangalore Steel Company on attaining the age of superannuation retired on 30.5.17 after twenty eight years of continuous service. His last pay drawn was Rs. 9,000 per month. Is he entitled to claim gratuity?
- பெங்களூர் ஸ்டீல் நிறுவனத்தின் தொழிலாளியான கிருஷ்ணன் என்பவர் வயது முதிர்வின் காரணமாக 28 வருட தொடர் பணிக்குப் பிறகு 30.5.17ல் பணி நிறைவு செய்தார். அவர் இறுதியாக பெற்ற ஊதியம் மாதம் ஒன்றுக்கு 9,000 ஆகும். அவர் பணிக்கொடை கோர இயலுமா?

11. Elumalai the workman who was on duty, had gone to the canteen to take tea, there he died – Will the employer be liable for payment of compensation? Decide.

ஏழுமலை என்ற பணியாளர் பணியில் இருக்கும் போது சிற்றுண்டி உணவகத்திற்கு தேநீர் அருந்த சென்றவிடத்து அங்கேயே இறந்து விடுகிறார். பணியாண்மையர் இழப்பீடு வழங்க பொறுப்புள்ளவரா? – தீர்மானிக்க

12. Kandan, a workman of a factory, while travelling in a bus specially provided by the employer, on the way the bus met with an accident and he was seriously injured and later died. His widow claimed compensation – Decide.

கந்தன் என்னும் தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் ஒரு தொழிலாளி தங்களுக்கென்று பணியாண்மையர் அளித்த பேருந்தில் பயணம் செய்து கொண்டிருந்தார். செல்லும் வழியில் பேருந்து விபத்துக்குள்ளாகியது. கந்தன் மிக மோசமாக காயமடைந்து பிறகு இறந்து விடுகிறார். அவரின் விதவை இழப்பீடு கோருகிறார் – தீர்வு காண்க.

<https://www.tndaluonline.com>

Whatsapp @ 9300930012

Send your old paper & get 10/-

अपने पुराने पेपर्स भेजे और 10 रुपये पायें,

Paytm or Google Pay से