Register No. | | | | | | | | |

FRH

4099-18

(For the candidates admitted from 2009-2010 to 2015-2016)

B.A., B.L./B.A., LL.B. DEGREE EXAMINATIONS, NOVEMBER 2018.

(Five Years Regular Course)

Third Year — Sixth Semester

LABOUR LAW — I

Time : Three hours Maximum : 100 marks

PART A — (3 × 12 = 36 marks)

Answer THREE of the following not exceeding 6 pages each.

ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் ஆறு பக்கங்களுக்கு மிகாமல் பின்வருவனவற்றுள் மூன்றிற்கு விடையளிக்கவும்.

1. The Industrial Disputes Act 1947 is a piece of legislation enacted to ensure social justice to both employers and employees - Elucidate.

   1947 ஆம் ஆண்டின் தொழில் சச்சரவுச் சட்டம் பணியாண்மையர் பணியாளர் என இருவருக்கும் சமூக நீதியை உறுதி செய்யும் சட்டம் - தெளிவாக்குக.

https://www.tndaluonline.com

2. Discuss minimum wages. State the procedure for fixing and revising it.

குறைந்தபட்ச ஊதியம் என்பதை விவரிக்க. குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை நிர்ணயம் செய்தல் மற்றும் மாற்றி அமைத்தலுக்கான வழிமுறைகளைக் கூறுக.

3. Explain the salient features of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.

தொழிற்பணி (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946 ன் சிறப்பு அம்சங்களை விளக்கவும்.

4. Define Retrenchment and distinguish it from lay off.

"ஆட்குறைப்பு" என்பதை வரையறுத்து அதனை நிறுத்தி வைத்திலிருந்து வேறுப்படுத்துக.

5. The Equal Remuneration Act 1976 brought many changes in the development of works. Discuss.

1976 ஆம் ஆண்டின் சம ஊதியச் சட்டம், தொழில்கள் முன்னேற்றத்தில் பெரும் மாற்றங்களைக் கொண்டு வந்துள்ளது- விவாதிககவும்.

PART B — (8 × 6 = 48 marks)

6. Write short answers on EIGHT of the following not exceeding 2 pages each.

ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் இரண்டு பக்கங்களுக்கு மிகாமல் பின்வருவனவற்றுள் எட்டிற்கு குறுகிய விடைகள் எழுதுக.

(a) Works committee

வேலைக் குழு

(b) Living wage

வாழ்வூதியம்

(c) Certificate of standing orders

நிலையாணையினைச் சான்றளித்தல்

(d) Arbitration

இசைவுத் தீர்ப்பு

(e) Industrial tribunal

தொழில் தீர்ப்பாயம்

(f) Advisory board under minimum wage act

குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டத்தின் கீழ் ஆலோசனை வாரியம்.

(g) Political fund of trade union

தொழிற்சங்கத்தின் அரசியல் நிதி.

(h) Closure

மூடுதல்.

(i) Provident fund

எதிர்கால வைப்பு நிதி.

(j) Available surplus.

கிடைக்ககூடிய உபரி.

https://www.tndaluonline.com

PART C — (4 × 4 = 16 marks)

Answer FOUR of the following (not exceeding 2 pages each) by referring to relevant provisions of law and decided case with cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் நான்கிற்கு (ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் இரண்டு பக்கங்களுக்கு மிகாமல்) சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்

7. The employer of a public utility service dismissed a few workmen for their participation in an illegal strike without any enquiry. The dismissed work men demanded reinstatement. Decide.

பொது பயன்பாட்டுச் சேவை ஒன்றின் பணியாண்மையர், சில தொழிலாளர்கள் சட்ட விரோத வேலை நிறுத்தத்தில் கலந்து கொண்டார்கள் என்று விசாரணை ஏதுமின்றி அவர்களை பணி நீக்கம் செய்தார். பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்கள் தங்களை மீண்டும் வேலைக்கு எடுத்துக் கொள்ள வேண்டும் என்று கோரினார். முடிவு காண்க.

8. The management of an automobile industry was unable to give employment to its workers in district 'A' due to power failure. They gave alternative work in their unit at district B. The workers refused to accept and claim lay-off compensation. Decide.

மின்சாரப் பற்றாக்குறையினால் மாவட்டம் 'அ' வில் உள்ள வாகனத் தொழிற்சாலையின் நிர்வாகத்தினால் பணியாளர்களுக்கு அங்கே பணி கொடுக்க இயலாததால் மாற்று வேலையாக மாவட்டம் 'ஆ' வில் உள்ள அதன் தொழிற்சாலையில் பணி அளிக்கப்படுகின்றது. இதனை ஏற்க பணியாளர்கள் மறுத்து நிற்பாட்டி வைத்ததற்கான இழப்பீடு கோருகிறார்கள் - முடிவு செய்க.

9. A Trade union spends its general fund for its political works. Is this activity valid? Decide.

ஒரு தொழிற்ச் சங்கம் அதன் பொது நிதியை அரசியல் பணிகளுக்காக செலவு செய்கிறது? இந்தச் செயல் செல்லத்தக்கதாகுமா? முடிவு காண்க.

10. 'A' was paying wages to his industrial workers every month after 15 days of delay. The workers filed a case against this under the Payment of Wages Act. Will they succeed?

'அ' தனது தொழிற்ச்சாலையின் ஊழியர்களுக்கு ஊதியத்தை மாதம் தோறும் 15 நாட்களுக்குமேல் தாமதமாக வழங்கிவந்தார். இந்தச் செயலை எதிர்த்து ஊழியர்கள் ஊதியம் வழங்கும் சட்டத்தின் கீழ் வழக்கு ஒன்றை பதிவு செய்தார்கள் இதில் அவர்கள் வெற்றி பெறுவார்களா?

https://www.tndaluonline.com

11. An industrial dispute arose between the management and the union of the workmen of a fertilizer unit. The union requested the government to refer the dispute to the tribunal. The government refused. After fifteen months the government decided to refer the dispute to the Tribunal-Decide the validity of the reference.

ஒரு செயற்கை உரத் தொழிற்சாலையில் நிர்வாகத்திற்கும் அதன் தொழிற்சங்க நிர்வாகிகளுக்குமிடையே தொழிற் சச்சரவு ஏற்பட்டது. தொழிற்சங்கம் இச்சச்சரவை தீர்ப்பாயத்திற்குக் குறித்தனுப்ப அரசிடம் கோரிக்கை வைக்கின்றது. அரசு இக்கோரிக்கையினை ஏற்றுக்கொள்ளவில்லை. ஆனால் பதினைந்து மாதங்களுக்குப் பின்பு அதனைத் தீர்ப்பாயத்திற்கு குறித்து அனுப்புகின்றது. இதன் செல்லும் தன்மை குறித்து முடிவு செய்க.

12. The employer of an industry terminated the services of a workman for not possessing sound health for active duties for a long period. The workman claimed compensation decide.

தொழிற்ச்சாலை ஒன்றின் பணியாண்மையர் நேர்த்தியுடன் பணியாற்றுவதற்கான உடல் ஆரோசியம் நீண்ட காலமாக இல்லை என்பதால் தன் தொழிலாளர் ஒருவரை பணியிலிருந்து நிறுத்தி விட்டார். தனக்கு இழப்பீடு தர வேண்டும் என்று அந்த தொழிலாளர் கோரினார். முடிவு காண்க.

---

https://www.tndaluonline.com